

Löning

Human Rights &
Responsible Business



NAP-STANDARD Check 2019

Unser Tool zum Nationalen Aktionsplan Wirtschaft und Menschenrechte der Bundesregierung

Wissen Sie, ob Ihr Unternehmen den NAP erfüllt?

Fünf Bundesminister forderten im November 2018 per direktem Schreiben 7.200 deutsche Unternehmen auf, die Standards des NAPs zu erfüllen und kündigten ein bundesweites Monitoring für 2019/20 zur Prüfung der Umsetzung an. **Falls mehr als die Hälfte der Unternehmen die Standards nicht erfüllt, will die Koalition den NAP per Gesetz verpflichtend machen.**

Ein geleakter Gesetzesentwurf von Bundesentwicklungsminister Gerd Müller verrät, dass die fünf Kernelemente des NAP verpflichtend werden könnten. Zuwiderhandlungen würden demnach als strafbewehrte Ordnungswidrigkeit geahndet und zuständige Manager persönlich in Haftung genommen.

Machen Sie den NAP-Standard Check 2019

Mit unserem selbstentwickelten Tool wissen Sie, wo Ihr Unternehmen steht – und sind darüber hinaus auch noch schnell handlungsfähig!

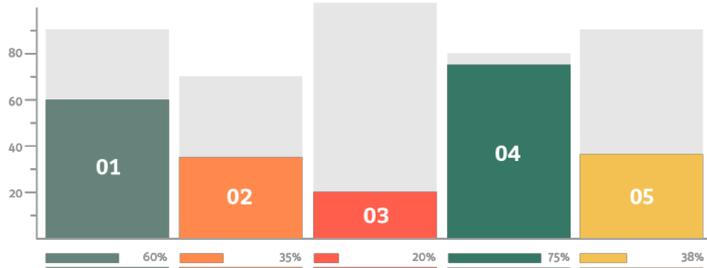


Anhand von über **40 Indikatoren** bewerten wir, wo Ihr Unternehmen in Bezug auf den NAP steht, welche Anforderungen Sie erfüllen – und wo es Handlungsbedarf gibt.

Sie erhalten einen **Überblick und persönliche Beratung** mit konkreten Empfehlungen dazu, wie Sie Lücken in Ihren Prozessen schließen können.

Konzipiert auf der Basis von fünf Jahren Erfahrungen, die wir bei der Beurteilung und Implementierung zahlreicher menschenrechtlicher Due Diligence Prozesse gesammelt haben.

Wie funktioniert das Tool?



Zuerst benötigen wir eine Beschreibung Ihres Geschäftsmodells und Identifikation der Units/Abteilungen, die an der Erfüllung des NAP in Ihrem Unternehmen beteiligt werden sollen.

Dann werden öffentliche sowie betriebsinterne Dokumente zum Thema Menschenrechte ausgewertet. Gegebenenfalls führen wir 1-2 Interviews mit Entscheider:innen.

01. Menschenrechtliche Grundsatzerklärung

02. Risikoidentifizierung

03. Maßnahmen und Datenerhebung

04. Reporting

05. Beschwerdemechanismus



Die Daten werden dann anhand von 40 Indikatoren analysiert, strukturiert – und in Bezug zu den 5 Kernelementen des NAP gesetzt (siehe Grafik). Anhand eines Punktesystems wird Ihr Status nachvollziehbar dargestellt.

Sie sehen auf einen Blick, wo Sie stehen.

Konkrete Handlungsempfehlungen zeigen Ihnen auf, wie Lücken geschlossen werden können.

Ihre Benefits

- ✓ Persönliche Abschlusspräsentation und Diskussion der Ergebnisse
- ✓ Praxisorientierte Handlungsempfehlungen, um Lücken zu schließen
- ✓ detaillierte Auswertung als Exceldatei
- ✓ Zwischenpräsentation per Video- oder Telefonkonferenz möglich

Profitieren Sie von unserem Know-how!

Wir freuen uns auf Ihren Anruf:

+49 30 61 65 31 50



Wir sind: Team Löning



Markus Löning
Managing Director



Lisa Szeponik
Senior Consultant



Theresa Quiachon
Researcher & Data Analyst



Cecilia Barral Diego
Legal expert

Seit 2014 beraten wir mittlere und große Unternehmen verschiedenster Branchen beim Aufbau und der Durchführung von menschenrechtlichen Due Diligence Prozessen. Dabei legen wir Wert auf den persönlichen Kontakt mit unseren Kunden.

Wir sind ein agiles Team mit betriebswirtschaftlicher, juristischer, sozialwissenschaftlicher und politischer Erfahrung.

Wir verbessern die Menschenrechtsperformance von Unternehmen.

Jetzt buchen!

Der Preis für die Durchführung eines NAP-Standard Checks richtet sich nach der Größe Ihres Unternehmens und der Detailtiefe der gewünschten Analyse.

Die Schritte unseres NAP-Standard Checks sind standardisiert. Die Komplexität und Zahl der zu bewertenden Dokumente variiert jedoch abhängig von Größe und Geschäftsmodell.

Diese Fragen können wir in der Regel in einem Telefonat klären. Basierend darauf machen wir Ihnen gerne ein spezifisches Angebot.



Löning

*Human Rights &
Responsible Business*

Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

Löning – Human Rights & Responsible Business

Naunynstrasse 40, D-10999 Berlin

T +49 30 61653150 | M markus.loening@loening-berlin.de

loening-berlin.de

