

Juniorberater:in zur Unterstützung unseres Teams gesucht

Über uns

Löning – Human Rights & Responsible Business wurde 2014 gegründet, um Unternehmen strategisch bei der Erfüllung ihrer menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten zu beraten und maßgeschneiderte Menschenrechtsstrategien zu entwickeln.

Wir lassen uns von der Überzeugung leiten, dass die Würde jedes Menschen unantastbar ist. Die Achtung der Menschenrechte gehört genauso zu einer modernen Unternehmensstrategie wie der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen.

Konkret etablieren wir wirksame Human Rights Due Diligence Managementsysteme im Einklang mit den geltenden Vorschriften, u.a. dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG), den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGPs) und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen.

Mit unserem vielfältigen und internationalen Expertenteam mit unterschiedlichen beruflichen Hintergründen beraten wir unsere Kunden auf Englisch, Deutsch, Spanisch und Portugiesisch und können auf Niederländisch, Französisch, Hindi, Italienisch, Luxemburgisch, Türkisch und Vietnamesisch kommunizieren.

Juniorberater:in

Wir suchen ab sofort eine:n Juniorberater:in für unser Team.

Die Schwerpunkte Deiner Arbeit:

- Du arbeitest in Kundenprojekten mit, v.a. bei
 - Recherchen zu Menschenrechtsrisiken und Arbeitsnormen in verschiedenen Abteilungen, Sektoren, Lieferketten, Ländern und Regionen;
 - Lückenanalysen bestehender menschenrechtlicher Sorgfaltsprozesse in einem Unternehmen;
 - Workshops und Präsentationen.
- Du bereitest Ergebnisse umfassend und ansprechend für unterschiedliche Zielgruppen auf und präsentierst diese gemeinsam mit dem Projektteam beim Kunden.
- Du übernimmst Teilprojekte selbständig und hältst die Projektleitung über die Arbeitsergebnisse auf dem Laufenden.
- Beispiele für Projekte, die Du unterstützen würdest: Entwicklung von Tools für die Analyse von Menschenrechtsrisiken, Zusammenarbeit mit Einkaufsabteilungen zu Risiken in Lieferketten, Interviews und Recherchen für Lückenanalysen von Unternehmensprozessen, Briefings zu internationalen regulatorischen Entwicklungen zur menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht, Recherche zu Menschenrechtsverletzungen

Was Du mitbringen solltest:

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium
- Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung in relevanten Bereichen in Unternehmen oder einer Beratung
- Erfahrung mit Sozialstandards und Menschenrechtsfragen im Unternehmenskontext

- Ausgezeichnete konzeptionelle und analytische Recherchefähigkeiten, einschließlich der Fähigkeit, relevante und glaubwürdige Quellen zu finden, große Mengen an Informationen zu verarbeiten sowie qualitative und quantitative Daten zu analysieren und zu strukturieren.
- Leichter Umgang mit einschlägigen Tools und Büroanwendungen (z. B. MS PowerPoint, Excel, Word, MAXQDA)
- Spaß am und Erfahrung mit selbstständigen Arbeiten und der Strukturierung von Aufgaben
- Muttersprachliches Niveau in Deutsch, sehr gute Englischkenntnisse
- Spaß an der Entwicklung von kreativen Ansätzen und neuen Ideen
- Spaß an der Arbeit mit Unternehmenskunden

Das bieten wir:

- Ein internationales Team
- Ein flexibles Arbeitsumfeld mit einem schönen Büro in Berlin-Tempelhof und der Möglichkeit von Home-Office
- Ein dynamisches Arbeitsumfeld mit Raum für eigene Ideen
- Interessante Projekte mit bekannten Unternehmensmarken und NGOs
- Eine angemessene Bezahlung

Klingt das für Dich interessant? Dann schick uns Deine Bewerbung per E-Mail (max. 3 MB) bis zum 7. August 2022 an: lisa@loening.org. Wir freuen uns darauf, von Dir zu hören!

Weitere Informationen findest Du hier: www.loening.org